



Fachtag

Landesverband NRW - DKSB

März 2022 Mechthild Thamm – Fachgruppenleiterin
Der Paritätische NRW
M.A. Soziale Arbeit und Bildung

Kurze Übersicht zum Impuls

- ❖ Kurzüberblick Parität NRW Fachgruppe Kinder und Familie
- ❖ Leitlinien Kinderschutz als Qualitätsmerkmal im Profil der Fachreferent*innen TFK
- ❖ Projektplanung 2022 zur Sicherung der Qualität im Kontext

- ❖ Handlungsleitfaden für Träger und Leitungen – eine paritätische Arbeitshilfe

Kurzüberblick Fachgruppe

Der Paritätische NRW Wuppertal

Fachgruppe Kinder und Familie:

Tagesangebote für
Kinder

Offener Ganzttag

Familienhilfe

27 Fachreferent*innen zuständig für 1600 Tageseinrichtungen für Kinder

Zuständig in 4 Bezirksteams

Düsseldorf / Köln – LVR

Münster / Detmold – LWL

Zuzüglich Fachreferentinnen Inklusion und Fachreferentin Recht

Ausgangslage:

- ❖ Geschehnisse „Lügde“
- ❖ Kinderbildungsgesetz NRW: Entwicklung einer Qualitätsentwicklungsvereinbarung
(§ 6 Qualitätsentwicklung und Fachberatung)
- ❖ Auftrag der Landesjugendämter Entwicklung von Schutzkonzepten für Tagesangebote für Kinder
- ❖ Interner paritätischer Auftrag für den Fachbereich:
- ❖ Wo stehen wir innerhalb unseres Fachberatungsprofil zum Thema Kinderschutz?
- ❖ Was brauchen wir zur Weiterentwicklung unserer Rolle, Haltung, Schärfung des Kinderschutzauftrags?
- ❖ Planung des Themas für eine Fachbereichsklausur in 2021 mit dem Ziel:
Entwicklung von Leitlinien entlang des Kinderschutzes als Schärfung des Profil FR TFK

Wir vertreten klare Haltungen

Wir sehen hin

Wir handeln

Wir sind aufmerksam

Wir sind mutig und sprechen Unausgesprochenes aus und Tabus an

Wir bieten Unterstützung, neue Sichtweisen sowie unsere Beteiligung an der Klärung von Handlungsschritten an

Wir sehen Kindeswohl als nicht verhandelbare Grundlage unserer Tätigkeit

Wir kennen unsere Grenzen

Wir wahren Kinderrechte

.....



Auszüge

Wir kennen unsere Grenzen



Wir klären unsere Rolle im Prozess

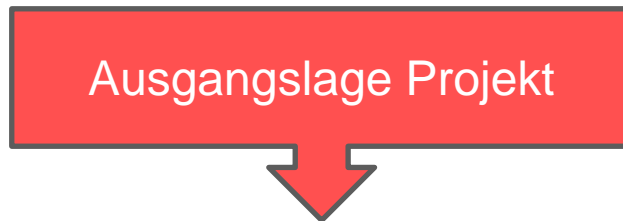
Wir unterstützen Träger bei der Wahrnehmung der eigenen Verantwortung für die eigene Institution

Wir wissen um Netzwerkangebote für die eigenen Unterstützung bei emotionaler Belastung und/oder Überforderungen sowie bei Grenzen innerhalb der eigenen Fachlichkeit

.....

Ziele innerhalb des Fachbereiches:

- ❖ Fertigstellung der Leitlinien Kinderschutz als Ergänzung zur Aufgabenbeschreibung Fachreferent*in TFK Parität NRW
- ❖ Reflexion der eigenen Haltung entlang der Leitlinien Kinderschutz



- Verabschiedung der Leitlinien im Fachbereich TFK – Kick OFF Veranstaltung mit externer Moderation
- Reflexion der Haltung und Kompetenz in den vier Bezirksteams mit externer Begleitung für ca. 1 Jahr
- Supervision bei bedarf im Kontext aktueller Fälle im Beratungszusammenhang
- Identifizierung neuer Weiterbildungsbedarfe
- Abschlussveranstaltung nach ca. 1 Jahr mit Auswertung und neuer Standortbestimmung

Arbeitshilfe Träger

Fragen zur Bewertung einer Entwicklung oder eines Ereignisses	Notizen
1. Was ist vorgefallen?	
1. Von wem wurde das Ereignis, die Entwicklung wahrgenommen und mitgeteilt?	
1. Gibt es eine Vorgeschichte zu dem Ereignis/der Entwicklung? Wenn ja, ist sie relevant?	
1. Die Leitung wurde informiert am:	
1. Der Träger wurde informiert am: (von der Leitung oder einer pädagogischen Fachkraft, wenn z.B. Fehlverhalten von der Leitung ausgeht)	

Arbeitshilfe Träger

<p>1. Die Personensorgeberechtigte/n betroffener Kinder wurden informiert am:</p>	
<p>1. Wurde mit dem betroffenen Kind/den betroffenen Kindern gesprochen? Achtung: Sensibel vorgehen, keine Befragungen! Eher Kindern vermitteln, dass die Erwachsenen sich um das Ereignis kümmern, Sicherheit vermitteln. Ggf. überschrittene Grenzen aufzeigen, betroffene Kinder auffangen, Kinder nach längerer Abwesenheit wieder bewusst in der Kita begrüßen</p>	

Aufgabe	Notizen	Wer?	Wann?	Erledigt Ja/Nein
<p>Beratung durch Fachreferent*in des Paritätischen in Anspruch nehmen (persönlich/telefonisch/per Mail)</p>				

Arbeitshilfe Träger

Bei pädagogischem Fehlverhalten: Planung der weiteren Teamentwicklung/ Konzeptentwicklung gemeinsam mit dem Träger, Gespräche und Vereinbarungen mit betreffenden Mitarbeitenden treffen, ggf. arbeitsrechtliche Konsequenzen prüfen				
Bei persönlichem Fehlverhalten - Gespräche und Vereinbarungen mit der/dem betreffenden Mitarbeitenden, ggf. arbeitsrechtliche Konsequenzen prüfen				

- Konzeptionelle Weiterentwicklung
 - Schutzkonzept
 - Teamkultur
 - Qualitätsmanagement
 - Strukturqualität (Personaleinsatz, Besprechungsplanung, Organisation/Information usw.)

Literaturempfehlungen, LINK LISTE





Herzlichen Dank !